

**COMUNE DI PORTE DI RENDENA**  
**PROVINCIA DI TRENTO**

C.A.P. 38080 - Tel: 0465/321370 - Fax: 0465/321818  
Cod. Fisc. e P.Iva 02401990227

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 13**  
**DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*OGGETTO: Esame ed approvazione del codice di comportamento dei dipendenti.*

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **CINQUE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore 17.00 nella sede del Comune Porte di Rendena, nell'ufficio del Commissario Straordinario, Dott. Riccadonna Marco, nominato dalla Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento nella seduta del 30 dicembre 2015, in presenza del Segretario comunale Rag. Malfatti Walter, il Commissario delibera su quanto in oggetto e riportato nel presente verbale.

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 79 T.U.LL.RR.O.C.  
D.P.Reg.01.02.2005 n. 3/L)  
Certifico io sottoscritto  
Segretario Comunale,  
che copia  
del presente verbale  
viene pubblicato il  
giorno  
10/02/2016

all'albo telematico ove  
rimarrà  
esposta per 10 giorni  
consecutivi

**IL SEGRETARIO  
COMUNALE**

F.to Malfatti rag. Walter

\*\*\*

Deliberazione 13 dd. 05/02/2016  
del Commissario Straordinario  
Pubblicata all'Albo Comunale il 10/02/2016

OGGETTO: *Esame ed approvazione del codice di comportamento dei dipendenti.*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che:

- con Legge Regionale n. 15 di data 24.07.2015, veniva istituito il Comune di Porte di Rendena;
- ai sensi della normativa in materia si rende necessario provvedere all'approvazione per il nuovo Comune, del codice di comportamento dei dipendenti e conseguentemente al piano anticorruzione;
- il codice di comportamento del Comune di Porte di Rendena si pone in sostanziale continuità con quelli a suo tempo adottati dai Comuni di Vigo Rendena, Villa Rendena e Darè;
- come precisato dall' A.N.AC. il codice in parola costituisce uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione ed è quindi opportuno ed indispensabile che ogni amministrazione possa valutare, periodicamente, in una prospettiva di "graduale integrazione e aggiornamento" l'attualità del codice vigente e l'opportunità di una sua modifica o integrazione;
- per fare questo si ritiene essenziale innanzitutto che il codice di comportamento sia raccolto in un atto amministrativo unico ed adottato dall'organo di indirizzo amministrativo dell'ente;
- a tal fine è stato quindi predisposto il testo del codice di comportamento in atti che ci si accinge oggi ad adottare;
- tale testo, oltre a contenere i principi minimi previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, considera anche talune peculiarità relative al nostro ente ed è stato predisposto nel rispetto del coinvolgimento dei potenziali soggetti interessati. A tale scopo la bozza di codice è stata presentata a tutti i dipendenti nel corso di uno specifico intervento formativo del 02.02.2016, e sarà oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente dal 08.02.2016 al 22.02.2016 con invito a tutti i soggetti interessati a proporre le loro osservazioni;
- se nel periodo di pubblicazione perverranno osservazioni, queste saranno attentamente considerate e valutate per la predisposizione del testo finale da porre all'approvazione della Giunta comunale una volta eletta. In assenza si considererà definitivo l'attuale testo.

Visti la legge 06.11.2012, n. 190, il D.P.R. 16.04.2013 n. 62; l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnico – amministrativa, per quanto di competenza, dal Vicesegretario Comunale ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C., così come approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

Dato atto che non vengono espressi il parere di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria in quanto non si ravvisano nel presente provvedimento aspetti contabili.

Visto il T.U.LL.RR.O.C., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

## DELIBERA

1. di adottare, per quanto meglio specificato in premessa il nuovo codice di comportamento dei dipendenti che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che il codice di comportamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
3. di dichiarare, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, 4° comma, del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, al fatto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso amministrativo ex art. 79 del T.U.LL.RR.O.C., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, durante il periodo di pubblicazione, nonché ricorso straordinario ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199, entro 120 giorni e ricorso giurisdizionale ex artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, entro 60 giorni.

