

OGGETTO: Accordo di settore 2006 – 2009 sottoscritto il 08.02.2011 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, unioni di comuni. Individuazione figure professionali a cui attribuire le indennità.

LA GIUNTA COMUNALE

Atteso che a norma dell'articolo 5 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 il contratto o accordo di comparto può rinviare ad un successivo accordo (definito "di settore");

Rilevato che in data 08.02.2011 è stato sottoscritto l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, unioni di comuni, alla cui presa d'atto si è provveduto con deliberazione giuntale n. 20 dd. 29/03/2011;

Rilevato che, l'accordo di che trattasi si limita a regolare alcuni istituti di carattere accessorio della retribuzione e precisamente, tra l'altro:

- INDENNITA',
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
- PRODUTTIVITA',

Visti in particolare gli articoli 10, 11 e 13 – comma 1 - dell'accordo di settore di cui trattasi che stabiliscono, tra l'altro:

- *(art. 10) L'indennità è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza ad uno o più dei seguenti elementi:*
 - a. *specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusiva, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;*
 - b. *particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - c. *complessità del processo decisionale; deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;*
 - d. *coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti;*
- *(art. 11) Le Amministrazioni individuano con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri di cui all'articolo precedente, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva.*
- *(art. 13 – comma 1) Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 250,00 euro ed un massimo di 500,00 euro.*

Visti gli articoli 121 "Indennità per area direttiva" e 124 "Indennità per particolari attività" del C.C.P.L. 2002 –2005;

Ritenuto di individuare per l'anno 2015 e posizioni che possono beneficiare dell'indennità per area direttiva nella figura del Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi, con attribuzione per assegnazione di PEG o atto di indirizzo;

Evidenziato che si tratta di posizione particolarmente rilevante per l'Amministrazione comunale, in quanto presenta i seguenti elementi principali previsti dall'art. 10 dell'Accordo di settore:

- a. *specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusiva, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;*
- b. *particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*
- c. *complessità del processo decisionale derivata dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;*

Precisato che all'incaricato di area direttiva sopraccitato sono state attribuite le deleghe per la gestione del PEG;

Ritenuto pertanto di quantificare il fondo per area direttiva pro anno 2015 in base ai vari parametri dell'accordo e agli effettivi compiti/responsabilità/obiettivi del personale come segue:

AREA DIRETTIVA

dipendente	Fondo procapite € 2.400,00	Attribuzione delega PEG o A.I.		AMMONTARE DEL FONDO
		Nominativo	Fondo (previsto in via cauzionale max. 100%)	
Resp. Servizio finanziario e Tributi	€ 2.400,00 (salvo pesatura con punteggio)	Ongari Stefano	€ 4.800,00	€ 4.400,00 Importo max pro capite

Ritenuto di poter applicare per l'anno 2015 l'indennità di cui all'art. 13 comma 1 al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello Evoluto addetto al servizio segreteria e demografico in quanto si ravvisa la sussistenza, il presupposto e le condizioni per attribuirlo e in quanto il dipendente ha raggiunto un buon grado di autonomia e specializzazione per l'attività che deve svolgere;

Ritenuto quindi di individuare per l'anno 2015 il beneficiario dell'indennità per mansioni rilevanti come segue:

INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI

Nominativo e categoria	Servizio	Motivazioni	Importo
BAZZOLI Larissa - B evoluto	Addetta al Servizio Segreteria e Demografico	Per particolare laboriosità del settore	€ 500,00 (da rapportare a ore 18/36)

Vista la disponibilità all'intervento 1010201 (cap. 60) dell'uscita del bilancio esercizio finanziario 2015;

Visto l'Accordo di settore sottoscritto in data 08/02/2011;

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 01.02.2005 n. 3/L;

Visto il C.C.P.L. 2002/2005 del Comparto Autonomie Locali – Personale dell'area non dirigenziale sottoscritto in data 20.10.2003;

Visto l'accordo per il rinnovo del C.C. P.L. del Personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006-2009 biennio economico 2008-2009 dd. 22/09/2008.

Dato atto che fino ad approvazione del nuovo Atto di Indirizzo relativo al bilancio 2015, non ancora adottato, la gestione viene effettuata sulla base dell'ultimo provvedimento – Atto di Indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2014 – approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 25 dd. 03.06.2015, esecutiva ai sensi di legge.

Atteso che detto atto programmatico di indirizzo generale per l'anno 2014 prevede che le attribuzioni di competenza relativamente a risorse e interventi e rispettivi capitoli, con riferimento alle somme attribuite ed a quant'altro riportato negli allegati e nelle eventuali future modifiche ed integrazioni che intervenissero in corso di esercizio, sono validi ed operanti anche gli esercizi futuri per la durata del bilancio pluriennale ed entro l'importo di cui agli allegati stessi, anche per l'eventuale esercizio o gestione provvisoria, fino a che non interverranno i successivi provvedimenti annuali di indirizzo per la gestione di risorse, interventi e relativi capitoli.

Rilevato che, alla data odierna, il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 non è ancora stato approvato e quindi nel caso specifico trova applicazione l'art. 33 del Regolamento di attuazione dell'Ordinamento finanziario e contabile degli Enti locali approvato con D.P.G.R. 27/10/1999 n. 8/L;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole di regolarità contabile nel quale è contenuta anche l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 19 del T.U.LL.RR. sull'ordinamento contabile e finanziario approvato con DPRReg. 01.02.2005 n. 4/L, nonché parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa da parte del Segretario Comunale, in relazione alle sue competenze, ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 01.02.2005 n. 3/L;

Ad unanimità di voti palesi, espressi per alzata di mano, il cui esito è stato constatato e proclamato dal Sindaco - Presidente;

DELIBERA

1. di individuare, per l'anno 2015 per i motivi di cui in premessa e secondo le modalità ed i criteri specificati nell'accordo di settore le posizioni di lavoro alle quali viene attribuita l'indennità per area direttiva, come segue:
 - Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi, Ongari Stefano, con attribuzione per assegnazione di PEG o atto di indirizzo;
in quanto allo stesso viene richiesto un elevato grado di specializzazione, discrezionalità ed autonomia nel lavoro da svolgere.
2. di individuare, per l'anno 2015 per i motivi di cui in premessa e secondo le modalità ed i criteri specificati nell'accordo di settore la figura che può beneficiare dell'indennità per mansioni particolarmente rilevanti svolte dal personale inquadrato nella categoria B livello Evoluto, secondo quanto previsto dall'art. 13 comma 1 dell'Accordo di settore 2006 – 2009 come segue:
 - Coadiutore amministrativo cat. B livello evoluto, Bazzoli Larissa – addetta al Servizio Segreteria e demografico.
3. di quantificare i vari fondi per le indennità ed i rispettivi importi, così come esposto negli appositi prospetti riportati nelle premesse del presente provvedimento;
4. di autorizzare ed incaricare il Segretario Comunale a procedere con atto successivo alla liquidazione delle somme dovute ai beneficiari delle indennità di cui ai precedenti punti 1 e 2;
5. di informare le organizzazioni sindacali dell'avvenuta individuazione delle posizioni di lavoro che possono beneficiare delle indennità per area direttiva e dell'indennità per mansioni particolarmente rilevanti.
6. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata all' intervento 1010201 - cap. 60 dell'uscita del bilancio dell'esercizio finanziario 2013;
7. di informare che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in opposizione alla giunta comunale ex art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L durante il periodo di pubblicazione nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni o, in alternativa, giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

