Deliberazione n. 32 dd. 03/06/2015
della Giunta Comunale
Pubblicata all'Albo Comunale il 11/06/2015

OGGETTO: **Valutazione dell'operato del Segretario comunale relativa all'anno 2014 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e definizione parametri di valutazione anno 2015.**

# LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 23 dd. 09/05/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, si stabiliva:

- di approvare la scheda allegata relativa alla valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter per l'anno 2013 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per il medesimo anno ;
- di confermare, provvisoriamente ed in attesa delle modifiche che verranno eventualmente apportate da nuove disposizioni contrattuali, anche per l'anno 2014, il sistema per la valutazione dd. 15.06.2001 ed i parametri definiti nella scheda Allegato 2 alla citata deliberazione n. 28 del 14.08.2001;
- di dare atto che, data la convenzione per il servizio di segreteria in essere tra i Comuni di Darè e di Preore, per effetto del disposto di cui all'art. 98, comma 3 dell'accordo dd. 27.12.2005, la retribuzione di risultato verrà corrisposta proporzionalmente dai singoli enti (50% Darè e 50% Preore) entro il tetto massimo complessivamente individuato;

Richiamate altresì le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 42 dd. 31/07/2007, esecutiva ai sensi di legge, di oggetto: "Presa d'atto della sottoscrizione accordo Provinciale concernete il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006 - 2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali" - sottoscritto il 20 giugno 2007.
- n. 40 del 10.06.2008, esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale si prendeva atto che in data 24 aprile 2008 è stato sottoscritto l'Accordo provinciale in materia di retribuzione di risultato del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali che prescrive che la valutazione del personale dipendente è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura di valutazione comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della valutazione stessa;
- n. 65 dd. 04.11.2008 con cui tra l'altro veniva preso atto della sottoscrizione in data 22.10.2008 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie Locali concernente il rinnovo del C.C.P.L. per il quadriennio giuridico 2006-2009 ed il biennio economico 2008-2009;
- n. 40 dd. 06.06.2012, esecutiva ai sensi di legge, con cui tra l'altro si prendeva atto della sottoscrizione in data 02.05.2012 dell'Accordo Provinciale concernente la modifica del CCPL dd. 27.12.2005 per il personale dell'Area della Dirigenza e Segretari comunali del Comparto Autonomie Locali.

Constatato che non esistono valutazioni negative del personale relative all'anno 2014 e quindi non sono state compilate e nemmeno consegnate le relative schede secondo quanto statuito dall'accordo per la revisione del sistema di valutazione del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto il 14.11.2013;

Evidenziato che l'art. 13 dell'Accordo di tale data 02.05.2012 concernete la modifica del CCPL dd. 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali testualmente recita:

1) per gli anni 2011-2012 l'importo annuo lordo dell'indennità di risultato per i segretari comunali di IV classe e di III classe è così incrementato:
- per i segretari di IV classe di III classe con meno di 3000 abitanti, di Euro 1.063,70;
- per i segretari di III classe con più di 3000 abitanti, Euro 1.296,30;

2) la conferma degli incrementi di cui al comma 1 per gli anni a partire dal 2013 sarà oggetto di valutazione da parte delle parti firmatarie di questo accordo, in relazione ad una eventuale revisione delle risorse disponibili;

Atteso che l'art. 30 dell' Accordo provinciale 20.06.2007 testualmente recita:
1. I commi 1 e 4 dell'art. 98 (Retribuzione di risultato) del CCPL sono sostituiti dai seguenti commi:
*1. "Ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, rideterminata a decorrere dall'1 gennaio 2007 fino ad un massimo di € 4.600,00 per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio e .... (omissis) .....*
*La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. ...(omissis)."*
*2. "Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato sino al massimo del 40% in caso di attivazione di servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario".*

Evidenziato che l'art. 17 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006 –2009 ed il biennio economico 2008 – 2009 ridetermina la retribuzione di risultato nell'importo massimo di €. 4.738,00 per il 2008 e ad €. 4.830,00 per gli anni seguenti, fermo restando la possibilità per l'Amministrazione di aumentare la retribuzione di risultato, sino al massimo del 40%;

Rilevato che al segretario comunale sono attribuite le responsabilità specifiche individuate dalla Giunta comunale con l'approvazione annuale dell'atto di indirizzo per la gestione del bilancio comunale.

Richiamata al riguardo la deliberazione della Giunta comunale n. 25 dd. 03.06.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati definiti i compiti dei responsabili degli uffici comunali e definiti gli indirizzi per la gestione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, dalla quale emergono il grado di responsabilità e la capacità gestionale del segretario comunale.

Fatto presente , quindi , che con le modalità previste dal sistema di valutazione dd. 15.06.2001, entro la fine di marzo 2015 deve essere effettuata la valutazione del Segretario relativa all'anno 2014 ed in base a tale valutazione, entro giugno 2015, l'Amministrazione dovrà erogare la relativa retribuzione di risultato;

Vista la nota del Segretario comunale Walter Malfatti del 25.05.2015 , acquisita al protocollo comunale in pari data sub n. 1249 , con la quale lo Stesso lamenta la mancata adozione del Provvedimento entro i termini previsti e rammenta la necessita' di liquidare quanto dovuto entro il 30.06.2015 ;

Atteso che il ritardo nell'adozione del Provvedimento è stato dovuto essenzialmente ad un generale ritardo di tutta l'azione amministrativa del Comune di Dare' , dovuta principalmente e soprattutto all'assenza per malattia dal mese di febbraio 2015 del Segretario comunale titolare del posto ed ad un conseguente avvicendarsi di Segretari comunali a scavalco e supplenti ;

Rilevato che la misura della retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati conseguiti, effettuata dalle Giunte comunali dei Comuni convenzionati sulla base dei parametri e dei criteri predefiniti ed approvati dalle Giunte comunali;

Ritenuta l'opportunità di confermare anche per l'anno 2015 i parametri e i criteri di valutazione già stabiliti con deliberazione giuntale n. 28 dd. 14.08.2001 relativamente all'anno 2001;

Ritenuto pertanto di dover procedere, per quanto di propria competenza, alla valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter per l'anno 2014, ai fini della determinazione della relativa retribuzione di risultato, operazione alla quale provvederà il Comune di Darè cui compete anche la liquidazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di Preore n. 16 dd. 12/03/2015, con la quale si approvava la scheda allegata nella quale sono riportati i punteggi relativi alla valutazione dell'operato del Segretario Comunale Malfatti rag. Walter per l'anno 2014 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e si quantificava in Euro 3.381,00, sulla base delle risultanze positive, l'ammontare della retribuzione di risultato come quota del Comune di Preore per l'anno 2014 spettante al segretario comunale stesso.

Esaminata l'allegata scheda di valutazione e dato atto che al segretario comunale, Malfatti Walter, sulla base dei risultati derivanti dalla medesima, spetta per l'anno 2014 il compenso aggiuntivo – a titolo di retribuzione di risultato – nella misura massima prevista (euro 4.830,00.-)

Ritenuto altresì , sulla base di valutazioni fatte dalla Giunta comunale circa l'operato del Segretario comunale durante l'anno 2014 , di non provvedere all'incremento del 40% la retribuzione di risultato da attribuire al segretario comunale, cosi' come eventualmente consentito dal comma 2 dell'art. 30 del vigente "Accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 –2007 e

norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area Dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali" ;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale di Dare' n.16 del 26.03.2015 , con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione valido per l'anno 2015 ;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole di regolarità contabile nel quale è contenuta anche l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del T.U.LL.RR. sull'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L, da parte del responsabile del servizio finanziario, nonché parere favorevole di regolarità tecnico – amministrativa da parte del Segretario Comunale, in relazione alle sue competenze, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L.

Visto il Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 4/L.

Con voti favorevoli n. 3 (Bruna Collini , Alberta Voltolini e Tiziana Bestini) , astenuti 2 (Thomas Giordani e Silvano Dalbon) , contrari o, espressi per alzata di mano, il cui esito è stato constatato e proclamato dal Sindaco - Presidente;

## DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda allegata relativa alla valutazione dell'operato del Segretario Comunale Malfatti rag. Walter per il periodo dal 01.01.2014 – 31.12.2014 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014, dalla quale emerge un punteggio compreso nella fascia 80/100.

2. Di quantificare in Euro 2.415,00.- l'ammontare della retribuzione di risultato quale quota del Comune di Darè per l'anno 2014 spettante al Segretario Comunale Malfatti rag. Walter.

3. Di attribuire pertanto al Segretario Comunale, sulla base delle risultanze positive delle schede di valutazione, il compenso spettante per l'anno 2014 nella misura complessiva di Euro 5.796,00.- più oneri riflessi ed al lordo delle ritenute di legge.

4. Di dare atto che, per quanto previsto dall'accordo 02.05.2012 ed in particolare dall'art. 9, non si provvede ad alcuna decurtazione per assenze di malattia verificatesi nell'anno 2014, in quanto non risulta registrata alcuna assenza per tale motivo;

5. Di disporre affinchè la scheda di cui sopra, pur dichiarata allegato del presente provvedimento in quanto la liquidazione dell'importo discende direttamente dal risultato della votazione in essa contenuta, rimanga depositata agli atti d'ufficio in ottemperanza alla normativa in materia di privacy ed è dichiarata riservata e disponibile per i soli interessati.

6. Di confermare, provvisoriamente ed in attesa delle modifiche che verranno eventualmente apportate da nuove disposizioni contrattuali, anche per l'anno 2015, il sistema per la valutazione dd. 15.06.2001 ed i parametri definiti nella scheda Allegato 2 alla citata deliberazione n. 28 dd. 14/08/2001.

7. Di dare atto che, data la convenzione per il servizio di segreteria in essere tra i Comuni di Darè e di Preore, per effetto del disposto di cui all'art. 98, comma 3 dell'accordo dd. 27.12.2005 la retribuzione di risultato verrà corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato per ogni Ente.

8. Di imputare la spesa di 5.796,00 derivante dal presente provvedimento all'intervento 1010201 (cap. 60 retribuzione personale) – gestione residui passivi 2014 del bilancio di previsione in corso di predisposizione;

9. Di impegnare analoghi importi in uguali Titolo/Intervento/Capitolo sulla gestione di competenza del Bilancio esercizio finanziario 2015 per la retribuzione di risultato all'anno 2015.

10. Di procedere al recupero della quota di spesa di competenza del Comune di Preore secondo le modalità disciplinate dall'art. 5 della convenzione stipulata tra i Comuni di Darè e Preore per il servizio di segreteria.

11. Di informare che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in opposizione alla giunta comunale ex art. 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L durante il periodo di pubblicazione nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni o, in alternativa, giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

- ◆◆◆ -